## MATRIKS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH INTERNAL DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KOTA PADANG PANJANG TAHUN 2024

NO	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/ PROGRES PENYELESAIAN	KONDISI TERKINI	MASALAH YANG DIHADAPI	LINK BUKTI DUKUNG
1	A. Perencanaan Kinerja								
	Melakukan perbaikan penjejangan kinerja dari level jabatan tertinggi hingga level operasional dengan memperhatikan logical framework dan critical success factor dalam mencapai tujuan dan sasaran organisasi	Melakukan perbaikan penjejangan kinerja dari level jabatan tertinggi hingga ke level operasional dengan memperhatikan Critical ) dan Logical Framewok dalam mencapai tujuan dan sasaran organisasi	laporan	В06	Bagian Keuangan, Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	Sudah dilaksanakan	Sudah ditindak lanjuti		https://esr.menpan.go.id /index.php/docs/pk https://esr.menpan.go.id /index.php/docs/lainnya
	2 Melakukan pemetaan pada penjenjangan kinerja yang dimiliki untuk melihat adanya potensi cosscutting kinerja dengan identifikasi secara spesifik bentuk kolaborasi antar PD dan pihak-pihak lain yang memiliki keterkaitan dalam mencapai kinerja	Melakukan pemetaan pada penjenjangan kinerja yang dimiliki untuk melihat adanya potensi cosscuttingkinerja dengan identifikasi secara spesifik bentuk kolaborasi antar PD dan pihak-pihak lain yang memiliki keterkaitan dalam mencapai kinerja	laporan	В06	Bagian Keuangan, Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	Sudah dilaksanakan	Sudah ditindak lanjuti		https://esr.menpan.go.id /index.php/docs/lainnya
	B. Pengukuran Kinerja								
	Menyusun mekanisme pengumpulan data kinerja di OPD Standad Operating Procedure (SOP)	Melakukan monitoring dan evaluasi	laporan	B06	Bagian Keuangan, Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	Sudah dilaksanakan	Sudah ditindak lanjuti		https://esr.menpan.go.id /index.php/docs/lainnya
	2 Menyusun dan menyampaikan laporan pengukuran kinerja berjenjang setiap Eselon/PK per triwulannya	Menyusun dan menyampaikan laporan pengukuran kinerja berjenjang setiap Eselon/PK per triwulannya	laporan	B06	Bagian Keuangan, Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	Sudah dilaksanakan	Sudah ditindak lanjuti		https://esr.menpan.go.id /index.php/docs/lainnya
	3 Memanfaatkan hasil pengukuran kinerja organisasi sebagai dasar pengambilan keputusan, baik pemberian reward dan punishment, perubahan strategi dan target kinerja, maupun pola pengembangan kompetensi dan mutasi rotasi di Pemerintah Kota Padang Panjang	Akan memanfaatkan hasil pengukuran kinerja organisasi sebagai dasar pengambilan keputusan, baik pemberian reward dan punishment, perubahan strategi dan target kinerja, maupun pola pengembangan kompetensi dan mutasi rotasi di Pemerintah Kota Padang Panjang	dokumen	В06	Bagian Keuangan, Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	Sudah dilaksanakan	Proses		
	C. Pelaporan Kinerja								

NO	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/ PROGRES PENYELESAIAN	KONDISI TERKINI	MASALAH YANG DIHADAPI	LINK BUKTI DUKUNG
	Selalu mempedomani Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviuw atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dalam menyusun laporan kinerja	1 Rapat Evaluasi	dokumen		Bagian Keuangan, Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	Sudah dilaksanakan	Sudah ditindak lanjuti		
	D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal								
	Menindaklanjuti seluruh rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang dilakukan oleh Inspektorat Kota Padang Panjang	Rapat Evaluasi Program Kegiatan	dokumen		Bagian Keuangan, Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	Sudah dilaksanakan	Sudah ditindak lanjuti		

Padang Panjang, Agustus 2025 KEPALA

DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL

THE THE PARANG PANJANG

DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN STPIL

NIP. 19740918 199311 1 001